

BULETINI INNOVET ALBANIA

Le të kontribuojmë drejt një komuniteti më të fortë të Arsimit dhe Formimit Profesional!



I dashur lexues,

Këtë buletin do ta hapim me një prezantim nga partnerët tanë Apro Formazione në Alba të Italisë.

Integrimi i Partneritetit Ndërkombëtar për zhvillimin rajonal: Angazhimi i APRO Formazione për Përsosmërinë e AFP-së.

E krijuar si një Partneritet Publik Privat (PPP), APRO është një konsorcium që sot përfshin 37 anëtarë, ndër subjektet më të rëndësishme socio-ekonomike në zonë, duke përfshirë Bashkinë e Albës, shoqatat tregtare dhe bizneset lokale, përfshirë grupet Ferrero.

APRO menaxhon dy shkolla të AAP-së dhe trajnon më shumë se 4000 persona në vit në sektorë të ndryshëm, nga mekanika te turizmi dhe arti i kuzhinës, nga teknologjia e informacionit tek stilimi dhe bukuria, nga shëndeti dhe shërbimet njerëzore tek gjuhët e huaja, duke adresuar ofertën e saj të trajnimit për të miturit me më pak mundësitë dhe të rinjtë e papunë-të rritur, çirakët dhe punëtorët.

Në shkurt 2021, APRO u bë anëtare e Rrjetit të Ekselencës ETF, e njohur zyrtarisht si Qendër e Ekselencës Profesionale.

Përsosmëria e sistemit AFP-së për APRO do të thotë të bashkëpunosh konkretisht me palët e interesuara lokale, të përshtatësh shpejt ofertën e trajnimit me nevojat e industrisë, t'u ofrojë studentëve përvoja të të mësuarit të bazuar në punë (BP) dhe të ofrojë specializim gjithëpërfshirës për të gjithë.

Ambientet e APRO-së ndodhen në zona strategjike me një vokacion të lartë teknologjik, me qindra SME aktive në fushën e industrisë dhe inxhinierisë së bimëve. Një profesion i tillë territorial kërkon personel të specializuar, të përditësuar dhe të aftë për të bashkëpunuar me teknologjitë e reja. Me laboratorët e saj dhe projektet e ndryshme kërkimore dhe zhvillimore, kombëtare dhe ndërkombëtare, APRO është një qendër e vërtetë teknologjike inovative e specializuar në trajnimin bazë, trajnimin e avancuar dhe përditësimin e vazhdueshëm të punëtorëve me fokus në kërkesat e 'revolucionit të katërt industrial' në vazhdim.

Më 31 tetor 2017, Alba u emërua Qyteti Krijues për Gastronominë nga UNESCO, një njohje që dëshmon për rëndësinë e sektorit të turizmit për të gjithë zonën.

APRO krenohet në kuadër të trajnimit të saj që ofron kurse profesionale të Alba Accademia Alberghiera (akademia e hotelierëve), një sektor i dedikuar për ushqimin dhe verën dhe trajnimin e turizmit, duke ofruar kurse trajnimi për objektiva heterogjene, duke filluar nga trajnimi profesional fillestar deri tek ai i vazhdueshëm, si dhe rikualifikim. Kurse për të papunët dhe kurse të kualifikimit për profesionistë. Alba Accademia Alberghiera e APRO-së është gjithashtu e përfshirë në nivel evropian në Ekipin Tematik të dedikuar për trajnimin profesional në sektorin e turizmit, i cili fokusohet në inovacionin, zhvillimin dhe shkëmbimin e praktikave të mira, si dhe në projektin Erasmus+ TEF, i cili synon në mënyrë specifike të reduktojë hendekun e aftësive midis shkollave dhe industrisë në këtë sektor.

Në këtë numër:

- **Apro Formazione- Partnerët tanë në Alba, Itali**
- **VET TO VET ALBANIA**
- **CANDI- Ndërtimi i kapaciteteve të mësimit dixhital të mësuesve të Arsimit dhe Formimit Profesional në Bosnjë dhe Hercegovinë dhe Shqipëri.**
- **Ngritja e kapaciteteve në fushën e Arsimit dhe Formimit Profesional (DC-VET WB)**
- **ALBANIAN GIRLS IN ICT 2023**
- **Hackathon i Sfidave të Turizmit 2023-Edicioni 2**
- **AKTIVITETET E PROJEKTIT INTERVET WB**
- **Shkolla Verore e mësuesve në Hollandë**
- **Java e dedikuar Mësuesve në kuadër të Projektit Intervet WB**
- **Takime pune në kuadër të Projektit Intervet WB**
- **Përvojat e studentëve italianë në realizimin e praktikës pranë kompanive shqiptar**

Në numrin e ardhshëm:

- **Përvojat e nxënësve gjatë lëvizshmërisë për të mësuarit në Faenza- Itali dhe Sevilla-Spanjë.**
- **Mësuesit nga Spanja -- Përvojat e tyre gjatë qëndrimit në Tiranë, Shqipëri, në kuadër të Erasmus+**

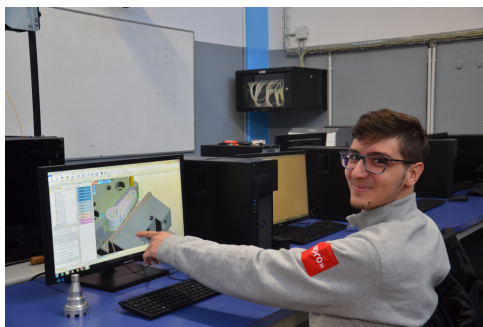


Si për të gjitha kurset e tij të trajnimit, APRO aktivizon praktikat dhe praktikat në sinergji me kompanitë dhe restorantet vendase, si për studentët e saj ashtu edhe për studentët e huaj në mobilitet ndërkombëtar. Në vitin 2009, APRO iu bashkua programit të financimit të Bashkimit Evropian për të financuar lëvizshmërinë e studentëve të tij jashtë vendit: që atëherë 960 studentë nga APRO kanë pasur përvoja të lëvizshmërisë jashtë vendit, me 14 vende të huaja të përfshira (Holandë, Gjermani, Spanjë, Francë, Portugali, Finlandë, Kroaci, Sllovenia, Polonia, Kosova, Mali i Zi, Bosnja dhe Hercegovina, Bullgaria, Suedia), ndërsa agjencia e trajnimit ka mirëpritur mbi 200 studentë të huaj.



Lëvizshmëritë e organizuara që nga viti 2009 numërojnë më shumë se 1600 dhe përfshijnë, përveç studentëve, kurse për përmirësimin e punës dhe aftësive për mësuesit dhe stafin administrativ.

Falë një rrjeti shkollash partnere, i cili tani numëron më shumë se 90 partnerë, duke përfshirë shkolla, agjenci trajnimi, universitete, kompani, institucione dhe autoritete publike në 24 vende, APRO po punon në mënyrë aktive drejt objektivave të Zonës Evropiane të Arsimit.



Në veçanti, projekti pilot VETtoVET në Ballkanin Perëndimor filloi në vitin 2020, duke përfshirë dhjetë shkolla profesionale, pesë brenda BE-së (Itali, Holandë, Finlandë, Slloveni dhe Kroaci) dhe pesë midis Malit të Zi, Kosovës dhe Bosnje-Hercegovinës.

Me një qasje nga poshtë-lart, projekti u dha institucioneve të Ballkanit mundësinë për të fituar njohuri dhe aftësi mbi funksionet dhe shërbimet që ata dëshirojnë të përmirësojnë ose zhvillojnë drejtpërdrejt duke praktikuar me partnerët e binjakëzimit.

Projekti i parë pilot rezultoi në VETtoVET AL, një projekt i ngjashëm me atë për Ballkanin Perëndimor, i zhvilluar për Shqipërinë dhe rrjetin e saj të institucioneve të formimit profesional. I inauguruar në vitin 2022, ai parashikon, ndër të tjera, lëvizshmëri afatshkurtër dhe afatgjatë për studentët dhe të sapodiplomuarit, si dhe shtigje të fshehta të punës për mësuesit dhe stafin e shkollës.

VET^{AL}
toVET
CAPACITY BUILDING





Co-funded by
the European Union

VET^{AL}
toVET
CAPACITY BUILDING



VET TO VET CAPACITY BUILDING ALBANIA



*Projekti synon të përmirësojë risitë,
modernizimin dhe ndërkombëtarizimin
të shkollave të Arsimit dhe Formimit
Profesional (AFP) në Shqipëri.*

BINJAKËZIM I VAZHDUESHËM, TRAJNIM DHE MBËSHTETJE

Me një qasje nga *poshtë-lart*, secili prej instituteve evropiane të formimit profesional punon së bashku me institucionet nga Ballkani Perëndimor për ta shoqëruar atë në një proces të zhvillimit të aftësive *teknike, organizative, arsimore dhe menaxheriale*.



4 SHKOLLA TË ARSIMIT PROFESIONAL
2 BRENDA BASHKIMIT EUROPIAN
2 NË SHQIPËRI



24

Muaj



4

Shkolla
Profesionale



140

Mobilitete



1

Konkurs Kombëtar
i Aftësive



10

Evente
(konferenca, webinar)

v2valproject.eu



Agreement number: 101092147-V2V-AL-ERASMUS-EDU-2022-CB-VET

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or EACEA. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

V2V AL is an Erasmus+ project, led by Apro Formazione and co-funded by the European Union.

©AlbanianSkills

AKTIVITETET E PROJEKTIT



FAZA 1

NDËRTIMI I
KAPACITETEVE
AKTIVITETET PËRGATITORE

Analiza e Sistemit

*AFP Vizitë Studimore
(EU to AL)*

Vizitë profesionale (AL to

*EU) Misioni Vëzhgues
Plani Veprues*



FAZA 2

MOBILITETET TË
MËSIMDHËNËSVE DHE
NXËNËSVE

Kurse Trajnimi

*Punë në Hije
Mobilitete*

Afatshkurtër

Mobilitetet Afatgjatë



FAZA 3

EVENTE
DHE KONFERENCA

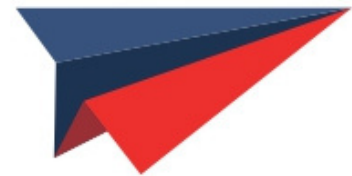
Konferenca

Webinare

Workshope

Network

Komunitetet e praktikës



REZULTATET

INSTUMENTAT E ANALIZAVE të analizojë nivelin e ofrimit dhe ndërkombëtarizimit të AFP-së në shkolla dhe të krijojë planet e veprimit të nevojshëm për të kapërcyer hendekun e aftësive

MODULAR I PROCESIT TË MOBILITETIT për të ndihmuar të ardhurit të zhvillojnë lëvizshmërinë në organizatat e tyre REPOSITORI dhe FJALOR ON-LINE për të lehtësuar lëvizshmërinë e stafit dhe studentëve midis partneritërve

KATALOGU U KURSEVE përzgjedhja e kurseve dhe materialeve ekzistuese online me cilësi të lartë, të disponueshme falas dhe të adresuara për të gjithë mësuesit e interesuar dhe palët e interesuara në sistemet EDU-AFP

KONKURS KOMBËTAR I AFTËSIVE për të shpërblyer të shpërblyer të diplomuarit me 6 mobilitetet afatgjatë në Itali dhe Francë.

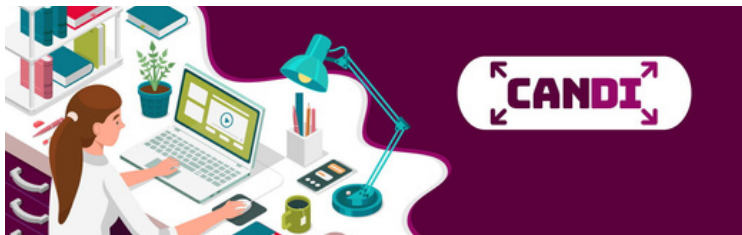
KOMUNITETET E PRAKTIKËS ku kolegët mund të bashkëpunojnë për të zhvilluar dhe ndarë njohuritë, sfidat dhe mundësitë e tyre STRATEGJI NDËRKOMBËTARE DHE REKOMANDIME POLITIKASH për të promovuar aktivitete në fushën e ndërkombëtarizimit të Formimit Profesional, sistemin e dyfishtë dhe mësimin e bazuar në punë dhe për të promovuar veprime për të formalizuar proceset e njohjes dhe vlerësimin e rezultateve/krediteve të të nxënësve.

FUSHAT E NDËRTIMIT TË KAPACITETEVE

- Ndërkombëtarizim
- Lëvizshmëria
- Mësimi i dyfishtë
- Bashkëpunimi i shkollës dhe biznesit
- Programet e trajnimit të mësuesve
- Njohja e kompetencave joformale dhe formale
- Edukimi për sipërmarrjen Udhëzim dhe futje në tregun e punës

CANDI- NDËRTIMI I KAPACITETEVE TË MËSIMDHËNIES DIXHITALE TË MËSUESVE TË ARSIMIT DHE FORMIMIT PROFESIONAL NË BOSNJË DHE HERCEGOVINË DHE SHQIPËRI.

Projekti i përgjigjet nevojës në rritje për pedagogji dixhitale dhe ekspertizë në përdorimin e mjeteve dixhitale. Transformimi dixhital po ndikon në sektorin e AFP-së dhe ndikon në praktikën mësimore të mësuesve të AFP-së, të cilët duhet të përshtatin qasjet e tyre pedagogjike ndaj sfidave të reja dhe të zgjerojnë repertorin e tyre metodologjik.



Në projekt do të zhvillohet një kurrikulë trajnimi, e cila synon pajisjen e mësuesve të AFP-së me njohuritë, aftësitë dhe kompetencat e nevojshme. Kurrikula e seminarit CANDI do të zhvillohet ngushtë së bashku me mësuesit lokalë të AFP-së, duke marrë parasysh nevojat e nxënësve të AFP-së. Punëtorja do të zbatohet si kurse mësimi të përziera në gjuhët lokale në Bosnjë dhe Hercegovinë dhe Shqipëri. Për të përfunduar projektin, do të zhvillohet një koncept transferimi, i cili merr në konsideratë përvojat, komentet dhe vlerësimet e mbledhura gjatë fazave të zhvillimit dhe zbatimit të kurrikulës dhe seminareve CANDI. Koncepti i transferimit CANDI do t'u sigurojë shkollave të AFP-së, të cilat duhet të ndërtojnë kapacitete në këtë fushë, një udhëzues praktik për të zhvilluar punëtoritë e tyre për të zhvilluar aftësitë dixhitale të mësuesve të tyre të AFP-së.



Rezultatet e planifikuara të projektit

1. Kurrikula e seminarit për të zhvilluar gatishmërinë për arsimin dixhital të mësuesve të AFP-së
2. Platforma e të mësuarit e përzier
3. Punëtori të Mësimi të Përzier me mësues të AFP-së në BiH dhe ALB
4. Koncepti i transferimit



NGRITJA E KAPACITETEVE NË FUSHËN E ARSIMIT DHE FORMIMIT PROFESIONAL (DC-VET WB)

Projekti DC-VET është një nismë e BE-së financuar nga programi Erasmus +.

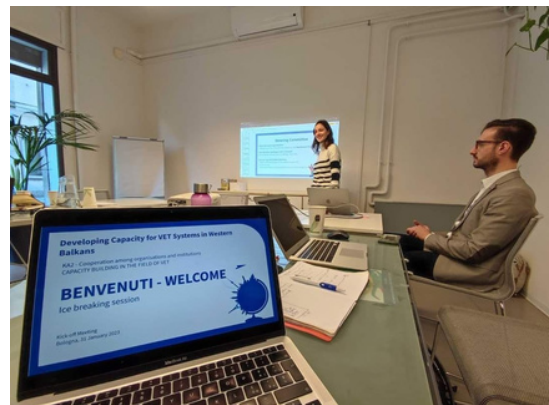
Objekti i projektit është të rinovojë sistemin e AFP-së në Ballkanin Perëndimor përmes shkëmbimit të praktikave dhe një veprimi të përhapur për ndërtimin e kapaciteteve.

Objektivat specifike janë:

1. Të rrisë sasinë dhe cilësinë e mësimi të bazuar në punë në (BP) dhe aktiviteteve në bashkëpunim me kompanitë;
2. Të pajisën shkollat me mjete për t'u marrë me përfshirjen e të rinjve me më pak mundësi (nevoja të veçanta arsimore; pengesa kulturore; barazi gjinore) dhe
3. Për të përmirësuar strategjitë e ndërkombëtarizimit të shkollave të AFP-së në Ballkanin Perëndimor.

Partnerët janë:

1. UNISER, Itali (partner kryesor)
2. Kolegji Profesional Luovi, Finlandë,
3. IES Pedro de Tolosa, Spanjë,
4. Albanian Skills, Albania,
5. Dhoma e Ekonomisë e Malit të Zi, Mali i Zi,
6. Universiteti Ndërkombëtar i Sarajevës, Bosnje dhe Hercegovinë
7. Prishtinë Rea, Kosovë.



Rezultatet dhe përfitimet e pritshme për shkollat:

- Njohuri të përmirësuar të stafit të AFP-së për mënyrën se si BP dhe bashkëpunimi me kompaninë është i strukturuar në vendet evropiane falë përvojave të ngritjes së aftësive të të mësuarit, analizës krahasuese dhe udhëzimeve video se si të organizohen aktivitetet e WBL;
- Përmirësimi i kompetencave të stafit të AFP-së në ngritjen e aktiviteteve mësimore të bazuara në punë falë fazës së testimit;
- Eksperienca dhe aktivitete të reja BP të zbatuara në bashkëpunim me kompanitë falë galerisë online të vizitave studimore virtuale të kompanive dhe grumbullimit të praktikave të zbatuara në fazën e testimit;
- Njohuri të përmirësuar të personelit të AFP-së se si janë strukturuar strategjitë e përfshirjes sociale në vendet evropiane falë paketës së mjeteve të zhvilluara në Paketën 3;
- Rritja e kompetencave të personelit të AFP-së në mbështetjen e nxënësve me më pak mundësi në arritjen e objektivave të tyre mësimore falë paketës së mjeteve të zhvilluara në Paketën 3 dhe fazës së testimit pasues;
- Aktivitete të reja të zbatuara në shkollë për të lehtësuar përfshirjen e nxënësve të brishtë falë paketës së mjeteve;
- Njohuri të përmirësuar në stafin e AFP-së mbi llojet e ndryshme të lëvizshmërisë (virtuale, fizike dhe të përzier) dhe si t'i zbatojnë ato në praktikë falë E-Learning mbi ndërkombëtarizimin dhe udhëzimeve në internet se si të planifikohet dhe zbatohet një projekt mobiliteti i përzier dhe
- Rritja e kompetencave në lidhje me zbatimin e aktiviteteve transnacionale në stafin e AFP-së falë E-Learning dhe testimit të një aktiviteti pilot të përzier të lëvizshmërisë.

Projekti DC-VET WB filloi më 1 janar 2023 dhe do të zbatohet deri më 31 dhjetor 2025.

ALBANIAN GIRLS IN ICT 2023

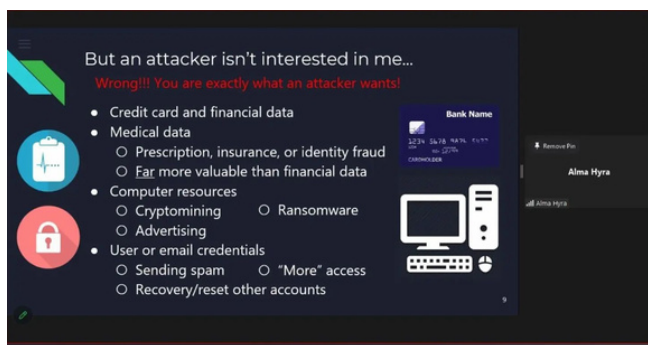
Përgjatë datave 17-24 Prill 2023 u organizua nga Albanian Skills për të tretin vit radhas **“Albanian Girls in ICT Academy” 2023** me pjesëmarrjen e vajzave të moshës 14-19 vjeç që ndjekin arsimin 9-vjecar dhe atë të mesëm të përgjithshëm dhe professional nga e gjithë Shqipëria. Përgjatë kësaj jave morën pjesë rreth 75 vajza me njohuri të thelluara dhe pa njohuri të thelluara teknologjike të cilat ndoqën trajnimet nga ekspertë të fushës teknologjike nëpërmjet platformës zoom. Ky aktivitet mbajt në kuadër të aktiviteteve të "Ditës Botërore të Vajzave në Teknologji" dhe "Vitit European të Aftësive".



Përgjatë ditës së parë 17 Prill vajzat u prezantuan me një përmbledhje të asaj që do të realizohej kësaj jave. Gjithashtu ato realizuan sesione në:

- Kickstarting your tech career! nga Ermonela Metushi -Leeto Agency
- Project Management nga Albana Rushiti-Sisal
- Cyber security nga Alma Hyra-Universiteti Mesdhetar

Gjatë shpjegimit të tematikave nga trajnerët e ditës së parë vajzët patën mundësi që të bënin pyetje, diskutoni dhe të shprehnin mendimet e tyre. Në fund të çdo prezantimi ato morën dhe detyrat nga trajnerët që më pas vajzat mund të kenë mundësi zgjedhje për realizimin e detyrës.



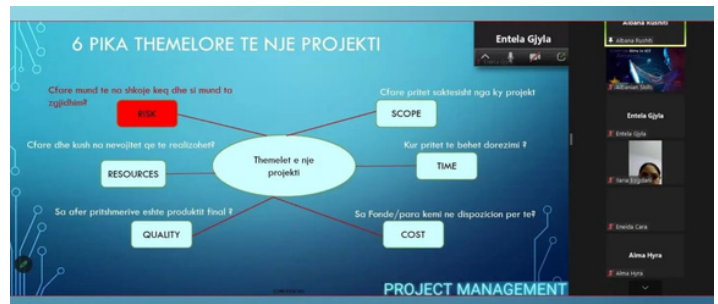
Dita e dytë e sesioneve online solli bashkë trajnerë të tjerë të cilët prezantuan tematikat e tyre:

- Digital Business Models nga Ariona Jupi -Albanian E-Commerce Association
- Social Media Management and Video Editing nga Endrit Myrta-Unyo
- Ecommerce - Limitless Business Mindset nga Greta Harapaj-Aladini

Edhe në ditën e dytë 18 Prill në fund të çdo sesiioni trajnerët prezantuan detyrat që vajzat mund të përzgjidhin për t'i prezantuar.

Në ditën e tretë 19 Prill përgjatë sesioneve u prezantuan tematikat:

- Surviving in the Age of AI: A Guide for the Curious nga Edison Biba -Leeto Agency
- Web-based app me Glide nga Andia Vllamasi- Universiteti Polis
- Game Development: Training for the Next Generation of Game Developers -nga Firdeus Kasaj-UNYO

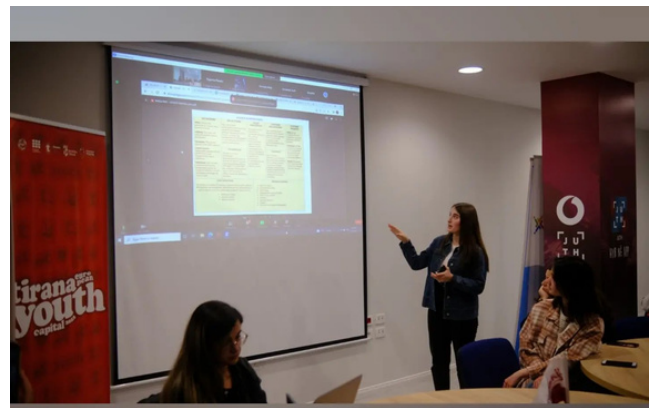
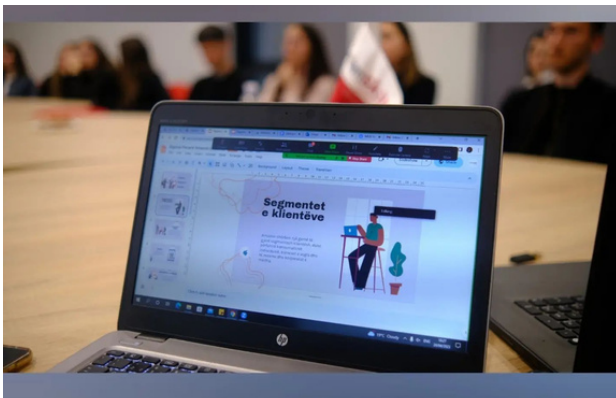


Përgjatë ditës së katërt; 20 Prill dhe të fundit të sesioneve online vajzat u njohën me tematikat:

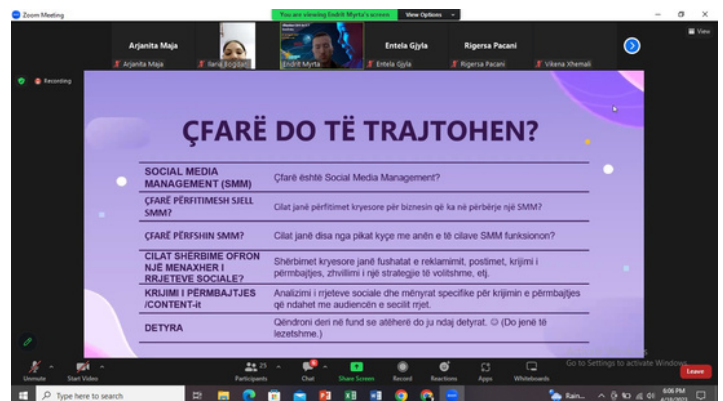
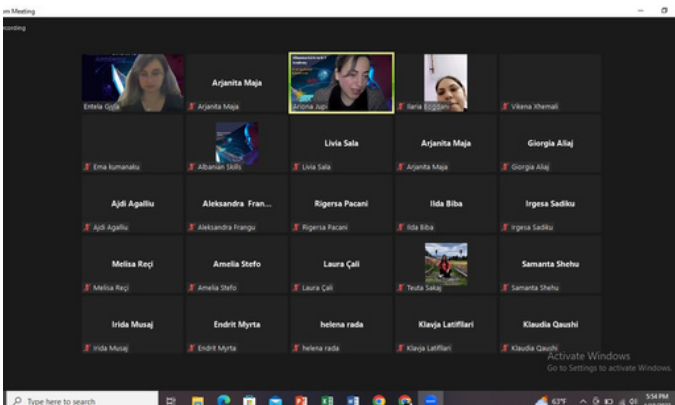
- How to create a Business website nga Fatjona Lorja- Assisten Lecturer Polis University
- Safe in the Internet & Job Market for ICT nga Salvina Pëllumbi- Executive Director Cato Center
- Concept on Photography Model and of Realization nga Kyd Zacharian- Multimedia Specialist; Mediaunion.

Ashtu siç dhe në ditët e tjera vajzat u njohën me detyrat të cilat mund të zgjidhnin që të konkludonin si detyrë në fund.

Pas prezantimit dhe njohes me të gjitha tematikat dhe detyrat të prezantuara nga trajnerët nëpërmjet platformës zoom, vajzave u dha dy ditë kohë që të përzgjidhnin një ose disa detyrat e prezantuara nga trajnerët dhe realizonin një punë konkrete.



Java u përmbyll me prezantimin e detyrave të vajzave nëpërmjet platformës online dhe pranë ambienteve të Kongresit Rinor ku secila prej vajzave pjesëmarrëse prezantoi detyrat që ajo kishte përzgjedhur duke marrë dhe në fund komentet nga trajnerët. Ne si Albanian Skills jemi shumë të lumtur që përgjatë kësaj jave vajzat kishin dëshirë, përkushtim dhe motivim për të mësuar sa më shumë rreth teknologjisë dhe fushave që lidhen me të. Jemi pafund falenderues nga trajnerëve të cilët na u bashkuan, vajzave pjesëmarrëse dhe Kongresit Rinor Kombëtar që na hapi dyert për të realizuar përmbylljen e këtij aktiviteti.



“HACKATHON I IDEVE TURISTIKE 2023-EDICIONI 2”

Përgjatë javës 6-8 Prill 2023 u mbajt “Panairi ndërkombëtar i Turizmit” organizuar nga Expocity Albania. Më datë 8 Prill në ditën e përmbylljes së këtij panairi në bashkëpunim të ngushtë me Agjensia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive (AKPA); Expocity Albanian; dhe disa shkolla profesionale dhe universitete në të gjithë Shqipërinë, Albanian Skills organizoi **“Hackathon i ideimit të turizmit të qëndrueshëm” Edicioni 2**. Ky konkurs erdhi si një mundësi për t’i ofruar të rinjve të apasionuar pas turizmit, naturës dhe mjedisit një mjedia krijues për paketën turistike më tërheqëse për të gjithë turistët, apo zgjidhje të tjera në fushën e turizmit duke shpalosur zgjidhje inteligjente për zhvillimin e turizmit të qëndrueshëm.



Në këtë konkurs morën pjesë 8 ekipe nga 10 të rregjistruara, sipas projekteve të mëposhtme:

- Tourism Life- Shkolla e Mesme Teknologjike “Hysen Çela” Durrës;
Guidë turistike online nëpërmjet QR Code për qytetin e Durrësit me destinacionet kryesore
- The Brilliant Brigade- Shkolla e Mesme Hoteleri - Turizëm, Tiranë;
Guidë turistike për Beratit me vendet më historike që duhet të vizitohen dhe shikohen nëpërmjet linkut në google maps
- Akrolis Virtual Museum- Shkolla e mesme profesionale “Kolin Gjoka” Lezhë;
Paraqitja e një muzeu virtual për qytetin e Lezhës
- vExplorer- Shkolla e Mesme Profesionale Kamëz
Krijimi i një muzeu virtual për qytetin e Kamzës
- TWL Barleti- Universiteti Marin Barleti
Paketë turistike për zonën e Prekalit
- Unyo- Grup i lirë nga nxënës të shkollave profesionale
Aplikacion 360 grade për kompanitë turistike dhe shikimi i vendeve të ndryshme turistike nëpërmjet syzeve VR
- KUB- Kolegji Universitar i Biznesit;
Paketë turistike për zonën e Librazhdit
- Polis- Universiteti Polis;
Paketë turistike për zonën Malsisë së Madhe



Detyra që konkurrentët pjesëmarrës ishte realizimi i “Paketës Turistike më Tërheqëse”, e cila respekton edhe standartet e turizmit të qëndrueshëm. Përmes krijimtarisë së paketës së tyre turistike, pjesëmarrësit synonin tërheqjen e turistëve, apo të vazhdojnë të kthehen në vendin tonë duke përfshirë dhe ata që ende nuk kanë ardhur.

Kategoritë që mund të përfshiheshin ishin:

1. Turizmi Natyror
2. Turizmi Kulinar
3. Turizmi Historik
4. Turizmi Shëndetësor
5. Turizmi Malor
6. Turizmi Bregdetar



Pas vizitave të organizuara nëpër stenda të ndryshme në panair, pjesëmarrësit u njohën me rregullat dhe programin ditor e më pas punuan dhe u mentoruan për rreth 3 orë për idetë e tyre të cilën në mënyrë rastësore e prezantuan përpara një jurie profesionistësh dhe sipërmarresish.

Të gjitha ekipet prezantuan idetë e tyre dhe u vlerësuan nga juria profesioniste e përbërë nga:

1. Aulona Hoxha- Drejtuese Ekzekutive e Expocity Albania;
2. Edison Biba- Co-founder Leeto Digital Agency;
3. Dorina Islami- Albanian Skills;
4. Rezarta Hamzaj- Kompania "Dev.al";



Pas një prezantimi me emocione dhe dinjitoz nga të gjithë pjesëmarrësit u shpërndanë certifikatat e pjesëmarrjes dhe u shpallën çmimet fituese të ofruara nga EXPOCITY dhe ALBANIAN SKILLS:

- Vendi i parë shkoi për ekipin: Unyo - Grup i lirë nga dy nxënës të shkolles profesionale “Herman Gmeiner”) të cilët u vlerësuan me 100 euro dhe me trofeun e konkursit.
- Vendi i dytë shkoi për ekipin: Akrolis Virtual Museum- Shkolla e mesme profesionale “Kolin Gjoka” Lezhe të cilët u vlerësuan me 50 euro;
- Vendi i tretë shkoi për ekipin: “Polis”- Universitetin Polis të cilit u vlerësuan me 50 euro;

Këto ishin çmime simbolike por dhe motivuese për pjesëmarrësit në mënyrë të shtyhen sa më shumë për të marrë pjesë në konkurse dhe për të shpallur idetë e tyre, pasi idetë gjithmonë shpërblehen.



Për ne si Albanian Skills ishte viti i dytë që organizojmë këtë kategori konkursi për turizmin përgjatë Panirit Ndërkombëtar të Turizmit dhe ishte kënaqësi që të rinjtë të motivuar dhe plot e përplot me ide marrin pjesë në konkurse. Turizmi është një fushë në zhvillim e sipër i cili ka nevojë për punonjës të kualifikuar, me ide krijuese dhe dashuri.

Ne falenderojmë përzemësisht të gjithë pjesëmarrësit nga shkollat profesionale, universitetet dhe nxënësit pjesëmarrës në realizimin e këtij konkursi. Pa dëshirën e tyre dhe frymëzimin e mbështetjen e dhënë nga drejtuesit dhe mesimdhënesit e institucioneve përkatëse arsimore nuk do të ishte e mundur realizimi i këtij konkursi.

Në përmbyllje, mirënjohje për mbështetjen e përhershme të Expocity Albania në formimin profesional të të rinjve dhe falenderime për bashkëpunimin e frytshëm me AKPA.

Urojmë që bashkëpunime të tilla të vijojnë dhe në Panire të tjera.



AKTIVITETET E PROJEKTIT INTERVET WB

Shkolla Verore e mësuesve në Hollandë

Miratuar në vitin 2019, projekti INTERVET WB do të lejojë 54 mësues ose staf/menaxher administrativ nga të gjitha shkollat e AFP-së të 6 vendeve të Ballkanit Perëndimor (Shqipëri, Kosovë, Mali i Zi, Serbia, Maqedonia e Veriut dhe Bosnja) të kryejnë një stazh 7 ditor jashtë vendit. Mësuesit e përzgjedhur udhëtuan drejt Hollandës ku patën një eksperiencë ndryshe në kompanitë atje. Më poshtë do t'ju japim eksperiencat që kanë pasur mësuesit që morën pjesë në këto praktika pune.

Përshëndetje "unë quhem Zinete Betja mësuese e lëndës së Biologji_ Kimi; Prëgjegjëse e njesisë së zhvillimit në Shkollën Tregtare Vlorë. **Së pari:** Më lejoni t'iu falenderoj me respekt dhe të pohoj se ishte një përvojë shumë e vlefshme, dhe një eksperiencë frytdhënëse, që na dha mundësinë të ballafaqohemi me eksperiencën të reja, që na krijuan mundësinë e përfitimeve që do të shërbejnë në punën tonë të përditshme si, në aspektin praktik të meaxhimit të orës së mësimi që ajo të jetë sa më efikase, po ashtu dhe të komunikimit, apo punës në grup, bashkëpunimit e domosdoshmërisë së qetësisë dhe mënyrës funksionale të transmetimit të dijeve tek nxënësit.

Së dyti: Vetë arritja e qëllimit që mbart mbi vete ky trajnim nuk lë jashtë vëmendje dhe trajtimin edhe të fëmijëve në nevojë si: qoftë ata me problem të trashëguara apo të lindura, qoftë ato me problem sociale e njerëzore. Këtu nuk mund të lë pa theksuar mënyrën e diferencuar të punës, kujdesin për të mos shtuar stresin dhe problemet, por dhe mënyrën e vlersimit dhe qëndrimit ndaj tyre, angazhimi i tyre në projekte, aktivitete, dhe si ata të bëhen pjesë aktive dhe të mund të përfitojnë sa më shumë.



Zinete Betja - Shkolla Tregtare Vlorë

Së treti: Përfitimi nga ky trajnim, patjetër që, ka ndikim pozitiv dhe është një përvojë e re, edhe përsa i përket mënyrës së mësimdhënjes e mbi të gjitha mënyrës së transmetimit të dijes, por edhe përdorimit të mjeteve ndimëse, apo bazës materiale, që ajo të jetë në funksion të përfitimit maksimal prej nxënësit. Por edhe përvojës, apo nevojës për një diskutim më të gjërë dhe qëndrim të ri ndaj kurikulës së shkollës dhe organizimit sa më kompetent dhe funksional të saj në tërësi.

Duke menduar se ky trajnim ka pasur ndikimet e veta pozitive, dhe ka qenë një eksperiencë përfituese në pritëshmërit e mija, para se të isha pjesë e tij, patjetër që këtë eksperiencë do ta sygjeroi edhe për kolegët e mi, për të shfaqur para tyre dhe për të bërë prezant përvojat e një kolegji të suksesshëm në mes të Europës në të gjitha drejtimet.

Sërish ju falenderoj që më dhatë mundësinë të jem pjesë e kësaj përvoje që do të më shërbej pozitivisht në përmirësimin dhe arritjen e rezultateve në punën time të përfitëshme. "



Përshëndeje, unë quhem Behexhet Kafexhiu. Prej gati 21 vitesh jap mësim TIK në Shkollën Profesionale Ali Muftiu. Që nga viti 2020, jam Drejtues i Njesisë së Zhvillimit dhe njëkohësisht mbaj edhe tre funksione të tjera bazë në Njesisë e Zhvillimit si: Koordinator për Sigurimin e Cilësisë, Koordinator i Projektit të Shkollës dhe Koordinator i Marketingut Institucional.

Nga përfitimet sociale, kulturore dhe profesionale, te përvoja e jetës dhe besimi - përfitimet e ndjekjes së një programi shkollor veror të Kolegjit Da Vinci janë të mëdha, por unë do të rendis disa prej tyre!



Behexhet Kafexhiu- Shkolla Profesionale Ali Muftiu

Nëpërmjet programit të saj përkatës, interesant dhe pasurues, shkolla verore zhvilloi njohuritë e mia, aftësitë profesionale dhe cilësitë e nevojshme për të arritur potencialin tim të plotë në jetën time personale dhe profesionale, dhe për t'u bërë i motivuar, i sigurt dhe një individ i suksesshëm në një mjedis global, konkurrues, dhe një botë që ndryshon me shpejtësi.

Përtej klasës, mësimi mori jetë nëpërmjet një sërë vizitash edukative dhe kulturore të kuruara me kujdes. Kam pasur rastin të përjetoj aktivitete të reja, frymëzuese, inovative dhe shumë interesante ku kam përfituar shumë dhe në fakt po i zbatoj në klasat e mia me nxënësit e mi. Nëpërmjet punësorëve informative dhe interaktive, u informova për projektet ndërkombëtare që funksionojnë, ndava idetë dhe përvojat mbi ndërkulturën, përmirësova të kuptuarit tim për sistemin e AAP-së holandeze, njohuritë mbi historinë, tema të ndryshme ndërkulturore, kompetencat profesionale në lidhje me menaxhimin e projekteve të mobilitetit për studentët. Metodatat inovative dhe efektive të të mësuarit më dhanë ide të reja se si t'i qasem të mësuarit dhe të fitoj aftësi praktike."



Pjesë e përvojës sime të të mësuarit ndërkombëtar ishte edhe përjetimi i kulturës holandeze. U njoha me qytetet e famshme kozmopolite si: Dordrecht, Rotterdam, Amsterdam, Haga. Atje zbulova arkitekturë mbresëlënëse, galeri dhe muze të shkëlqyer, shijova ushqime të shkëlqyera holandeze dhe shijova një përvojë shumë të pasur.

Mjedi mikpritës dhe shumë interaktiv i studimit tipik për shkollën verore të Da Vinçit ishte mjedi i përsosur për të pranuar diversitetin dhe për të bërë shumë miq të rinj. Ndërtova marrëdhënie afatgjata duke ndërvepruar me kolegët e mi dhe duke marrë pjesë në ngjarje sociale, edukative dhe kulturore.

Shkolla verore e Da Vinçit më dha një përvojë shumë argëtuese. Aktivitetet novatore të klasës ishin akullthyes të shkëlqyera sociale, përveç mundësive të tjera të shkëlqyera për të bashkëvepruar me kolegë me të njëjtin mendim. Pjesëmarrja në ngjarje të veçanta, festa dhe udhëtime në qytet e bënë përvojën time të shkollës verore të paharrueshme.

Me fjalë të tjera, shkolla verore e Da Vinçit dëshmoi nivelin tim të përkushtimit ndaj zhvillimit tim dhe gatishmërisë për të bërë një milje shtesë."

JAVA MËSUESVE BOLONJE 2023- UNISER

Në kuadër të projektit Intervet WB , kater mesidhens nga Shqiperia udhetuan per ne Bolonja ku u imbajt "JAVA MESUAESVE" organizuar nga UNISER. Për ta përshkruar këtë eksperiencë në mënyrë më të detajuar më poshtë mund të lexoni përshkrimin e kësaj experience nga mësuesit pjesëmarrës:

Përshëndetje unë quhem Renata Puleri dhe kam përfunduar studimet në Universitetin e Tiranës; Fakultetin e Inxhinierise Mekanike si diplome të parë dhe Administrim Publik si diplomë të dytë. Prej 32 vitesh punoj si mësuese e lëndëve profesionale në Shkollën Profesionale "Thoma Papapano" Gjirokastër. Prej 8 vitesh ushtrroj detyrën e drejtuesit të këtij institucioni.

Se pari, falenderoj organizuesit për mundësinë që më dhanë, për tu bërë pjesë e eventit Teacher Week. Ishte nje eksperiencë mbresëlënëse qoftë në aspektin profesional si dhe atë personal. Gjatë zhvillimit të seancave të ndryshme u njohëm me filozofinë e punës me nxënësit dhe në shkollat e tjera profesionale në vendet e Europës.

Digjitalizimi, praktikat në biznes ,kooperimi,ndërkomtarizimi, bashkëpunimi ishin fjalët kyce që drejtuan gjithë procesin e bashkëpunimit për tre ditë rresht. Vizatat në biznese dhe komunikimi me kolegë të shkollave të tjera të rajoneve te ndryshme ishte një eksperiencë shumë e vyer. Ju faleminderit për gjithshka dhe shpresojmë në bashkëpunime të tjera, **Me respekt! Renata Puleri.**



Renata Puleri- Shkollën Profesionale "Thoma Papapano" Gjirokastër.

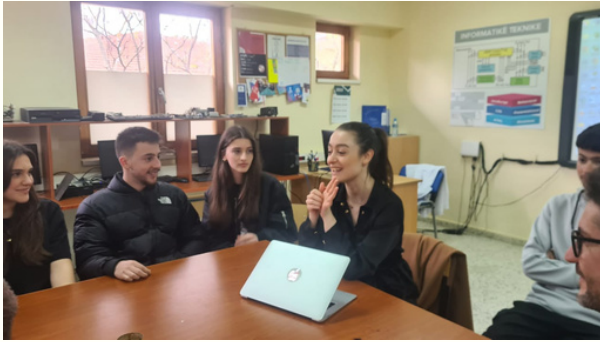


TARJIM DHE TAKIME KUADËR TË PROJEKTIT INTERVET WB

Një nga aktivitetet e realizuar përgjatë muajit Prill ishte dhe vizita e kordinatorëve Giulia Quaglietti dhe Leonardo Casadio nga organizata Uniser në Itali; në kuadër të projektit Intervet Wb në Shqipëri. Përgjatë vizitës së tyre ne sëbashku me ato u realizuam bashkëbisedime dhe ndarje eksperiencash për organizimi e mobiliteteve dërguese dhe pritëse, sfidat, përmirësimet e nevojshme etj. Gjithashtu kordinatorët vizituan dhe ambientet e Shkollës Profesionale Tik "Herman Gmainer" ku panë laboratorët ku nxënësit realizojnë praktikat e tyre profesionale; sallat e ndryshme të mësimit; takuan stafin pedagogjik. Gjithashtu ato realizuan një vizitë pranë ambienteve të Shkollës së Mesme Profesionale Tik "Herman Gmainer" Tiranë.



Pas vizitës në shkollë u realizua dhe një takim interaktiv me nxënësit e shkollës, nxënës të cilët kanë qenë në mobilitete afat shkurtër dhe aftagjatë në Spanjë; Slloveni; Francë; Poloni; Itali, nxënës të cilët kanë aplikuar por nuk kanë fituar dhe nxënës që kishin dëshirë të merrni më shumë informacion rreth projektit. Përgjatë takimit u diskutuan dhe prekën shumë tematika si: mënyra e aplikimit; përzgjedhja e nxënësve, ecuria e mobilitetit. Nxënësit ndanë eksperiencat e tyre me njëri-tjetrin. Ata shprehën shqetësimet, pasiguritë, sfidat që ato kishin kaluar. Realizuan pyetje dhe ndanë gjërat që sipas tyre kanë nevojë për t'u përmirësuar. Ishte një takim mjaft frytdhënës dhe i vlefshëm për të gjithë, u nxorrën konkluzione të cilat do të na ndihmojnë në mobilitetet e ardhshme. Këndvështimi i të rinjve pjesëmarrësve në mobilitete ndihmon që projekti të ketë impakt sa më pozitiv.



PËRVOJA E STUDENTËVE ITALIANË NË REALIZIMIN E PRAKTIKËS PRANË KOMPANIVE SHQIPTARE

Më 24 Shkurt 2023 mbërriti në Tiranë grupi i dytë prej 10 nxënësish italianë sëbashku me shoqëruesin e grupit të cilët do të realizonin praktikën 1-mujore pranë kompanive shqiptare. Nxënësit u akomoduan pranë ambienteve të Art Hostel ku qëndruan për rreth 1 muaj. Ato realizuan praktikat e tyre pranë kompanive partnere:

- **Grupi AlbMatrix-** ofron shërbime të shumta si: Inxhinieri Gjeoteknike, Investigim Gjeofizik i Zonës; Shërbimet Gjeohapësinore/Topografike; Skanim me lazer Tokësor/Ajror LiDAR 3D; Analiza e të dhënave GIS & Integrimi BIM; Matjet e Sistemeve të Energjisë Gjeotermale, Zgjidhjet e monitorimit sizmik.



- **Renault Albania-** projekton, prodhon, shet, riparon, mirëmban dhe jep me qira automjete motorike (përfshirë automjete komerciale, të lehta komerciale dhe të pasagjerëve; traktorë dhe makineri bujqësore; dhe pajisje ndërtimi).
- **Destil Creative Hub-** është një projekt rigjenerimi urban i udhëhequr nga kultura i themeluar në vitin 2014 në Tiranë me objektivin e bashkëkrijimit të programeve dhe promovimit të bashkëpunimeve të ndryshme midis arteve, sipërmarrjeve, teknologjisë dhe inovacionit social.
- **Aladini Tradea Partnershpk-** Është kompania e parë e shitjeve online në Shqipëri. Themeluar në Nëntor 2011. Pas 12 vitesh eksperiencë, ne po e çojmë tregtimin online në një dimension tjetër. Gati për t'ju shërbyer kudo brenda disa orësh dhe në të njëjtën kohë ju ofron çmimet më të lira për pothuajse gjithçka që ju nevojitet.



- **Agjencia Dixhitale Leeto-** Kompania e teknologjisë e fokusuar në tregtinë elektronike, telekomunikacionin, pronat e paluajtshme dhe produktet fintech.
- **Albanian ICT Academy-** ofron metodat më inovative të edukimit në fushën e Teknologjisë së Informacionit. Akademia Shqiptare e TIK-ut u jep mundësi studentëve dhe të rinjve të zbulojnë aftësitë e tyre në fushën e Teknologjisë së Informacionit dhe t'i zhvillojnë këto njohuri nëpërmjet kurseve me teknologjitë më të fundit që ne ofrojmë.



Gjatë gjithë qëndrimit është synuar që pjesëmarrësit të përfshihen me kulturën shqiptare duke planifikuar disa aktivitete të cilat përfshijnë:

- Një vizitë me guidë nëpër qytet dhe një njohje me akte të ndryshme kulturore e Tiranës, Shqipërisë;
- Një vizitë me guidë në Krujë, një nga monumentet/atraksionet më të rëndësishme në Shqipëri;

Gjatë gjithë programit pjesëmarrësve iu është dhënë mundësia të zhvillohen si në aspektin gjuhësor ashtu edhe në atë profesional; përmes praktikës ata kanë fituar njohuri dhe përvojë pune të reja dhe relevante në sektorin e tyre të zgjedhur. Në secilën kompani stafi i ndihmonte të kuptonin dallimet kulturore dhe të mësonin shprehje të reja në gjuhën shqipe.



Nëpërmjet kësaj ekseprience jete që nxënësit kanë kaluar janë zhvilluar shumë në disa aspekte:

Pjesëmarrësit kanë përmirësuar njohuritë e tyre në fusha të ndryshme:

- Profesionale:

Nëpërmjet praktikave të zhvilluara në kompani, pjesëmarrësit kanë mundur të fitojnë një përvojë pune të dobishme, pasi për shumicën prej tyre ka qenë përvoja e parë e jetës së punës. Periudha e trajnimit shërbeu edhe si përgatitje profesionale për të ardhmen. Aftësitë e mësuara janë në IT, menaxhim aktivitetesh, marketing etj. dhe praktika të buta si të jetuarit dhe të punuarit në grup, menaxhimi i kohës dhe parave.

- Gjuhësor:

Pjesëmarrësit kanë mësuar fjalë të reja në shqip. Gjithashtu ata kanë përmirësuar aftësitë e tyre në anglisht.

- Ndërkulturore:

Duke qenë se për shumicën e pjesëmarrësve ishte eksperiencia e tyre e parë jashtë vendit, ata e konsideruan si një përvojë të shkëlqyer, duke i lejuar ata të zhvillohen profesionalisht.

Pjesëmarrësit u përfshinë në një atmosferë multikulturore, së pari sepse disa prej tyre jetonin ose punonin me të huaj apo të rinj shqiptarë, por edhe sepse Tirana është kthyer në një qytet kozmopolit ndër vite.



Ndërveprimi kulturor, mësimor dhe profesional i ndihmon të rinjtë pjesëmarrës në projekte të tilla që të rriten si në aspektin profesional por dhe në atë personal. Gjithashtu është dhe një vlerë e shtuar për kompanitë pritëse dhe vetë Shqipërinë pasi nëpërmjet këtyre eksperiencave arrihen që të shfaqen më shumë aspektet pozitive të vendit tonë.

DITËT E KARRIERËS NË BASHKI TË NDRYSHME

Mbështetje në zhvillimin e karrierës për të rinjtë anembanë Shqipërisë, është nisma jonë që prej vjeshtës së kaluar dhe ka udhëtuar deri më tani në 10 qytete deri më tani duke organizuar trajnime dhe aktivitete të ndryshme përgjatë të shtunave të cilat i kemi quajtur "Ditët e Karrierës". Përgjatë kësaj periudhe ndalesat tona ishin në Bashkitë Krujë; Lezhë; Kurbin Peqin dhe Vau i Dejës.

Pjesëmarrja dhe interesi i të rinjve përgjatë rrugëtimit tonë në Bashki të ndryshme ishte e mrekullueshme, dëshira dhe vullneti që kishin të rinjtë për të marrë njohuri ishte për t'u vlerësuar.



Përgjatë këtyre trajnimeve nxënësit u njohën me tematika të ndryshme si:

- Prezantimi i programit i Ditës së Karrierës; Ushtrim për pjesëmarrësit të cilët ishin entuziastë dhe plot e përplot me energji të mirë.- Entela Gjyla Researcher & Këshilluese Karriere, Albanian Skills.
- Shkollë-Profesion-Punë- Vasilika Laska Koordinatore e Përgjithëshme "Social Inclusion for Development".
- Vlerat dhe rëndësia e tyre në zhvillimin profesional- Ana Zacharian; Drejtuese, Albanian Skills.
- Edukimi Digital dhe Aftësitë digitale- Edison Biba Trajner, Themelues dhe Drejtues LEETO Agency, Go Leeto mbështetës i kësaj nisme.
- Mendimi kritik, argumentimi për aktivizmin dhe kauzat sociale- Entela Gjyla; Researcher & Këshilluese Karriere, Albanian Skills.
- Njohja me Profesionet; ku u fol për Standartet në punësim; për përgjegjësinë sociale; praktikat profesionale, rëndësia e tyre, por dhe demonstrimin e zhvillimit të praktikave pranë TitanAnteaCement - Edionada Gjika; Antea Cemet- Kompani.
- Aftësitë e së Ardhmes - Arjanita Maja; Oficere Komunikimi & Kordinatore Mobiliteteve, Albanian Skills.



Një rrugëtim fantasik plot e përplot me pozitivitet dëshirë për të mësuar e njohur me gjëra të reja, rrugëtim i dedikuar karrierës së të rinjve, mbështetje për ato që të ecin sa më shumë përpara. Misioni vazhdon dhe në Bashki të tjera me shumë dashuri, përkushtim nga të gjithë bashkëpunorët e partnerët në këtë nismë.





NË NUMRIN E ARDHSHEM

Përvojat e nxënësve gjatë lëvizshmërisë për të mësuarit në Faenza- Itali dhe Sevilla-Spanjë.

Pas mbylljes së thirrjes së gjashtë për praktikë njëmuore në kuadër të projektit INTERVET. Me këtë thirrje u përzgjedhën 13 nxënës nga të gjitha shkollat profesionale të Shqipërisë të cilët do të nisen në Shtator 2022 për një muaj në Spanjë dhe tre muaj në Itali.

Në numrin tjetër do të keni dëshmi të nxënësve për eksperiencë të cilën ato do të kalojnë. Ndjesitë pozitive, emocionete bukura, sfidat që kanë kaluar përgjatë kësaj eksperience. Por si dhe aktivitetet e realizuara, përshtatja në kompanitë pritëse dhe me vendin ku ato kanë jetuar për rreth një muaj.



Mësuesit nga Spanja--Përvojat e tyre gjatë qëndrimit në Tiranë, Shqipëri, në kuadër të Erasmus+

Në numrin e ardhshëm do të njiheni me artkull për eksperiencën që mësuesin spanjollë patën në Shqipëri në kuadër të Erasmus+.



Studentët nga Italia--Përvojat e tyre gjatë qëndrimit dhe praktikave profesionale në Tiranë, Shqipëri, në kuadër të Erasmus+

Përgjatë muajit Shtator 2023 Albanian Skills do të mikpres studentë nga Italia të cilët do të realizojnë praktikatat profesionale njëmuore pranë kompanive shqiptare.

Java e Evropës në Cërrik

Në kuadër të Javës së Evropës u realizua Dita e Karrierës dhe tavolinë e rrumbullakët me aktorë të ndryshëm.



Java e shoqërisë civile

Në kuadër të javës së shoqërisë civile u mbajt në Bashkinë Pogradec "Mbështetje për Edukimin dhe Zhvillimin e Karrierës së të Rinjve në Shqipëri".



Tryezë pune me grupet e interesit të AFP-së në Shqipëri

Përgjatë javës 23-25 Maj 2023 në kuadër të projektit Erasmus plus VET to VET – Capacity Building in Albania u realizua "Vizita Studimore dhe Misioni Vëzhgues" SEPR - Lyon France; Apro Formazione - Alba Itali tek partnerët Shkolla Hoteleriturizem; Shkolla e Mesme Profesionale Kamëz; si edhe takimet me Albanian Skills Build Green Group .

albanianskills
We promote skills

UNISER
Learning Mobility